

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2012



Le Mécénat Scientifique & Technologique de l'INSA de Lyon

ENSEMBLE ACCOMPAGNER  
LE DÉVELOPPEMENT  
DE L'INSA DE LYON

ÉDITORIAL  
DE JEAN GUÉNARD,  
PRÉSIDENT  
DE LA FONDATION

TROIS QUESTIONS  
À ÉRIC MAURINCOMME,  
DIRECTEUR DE L'ÉCOLE

LES FONDATEURS,  
GRANDS DONATEURS  
ET MÉCÈNES

LA FONDATION  
INSA DE LYON :  
SPÉCIFICITÉS  
D'UN NOUVEAU MODE  
DE COOPÉRATION  
PARTENARIALE

LA CAMPAGNE DE  
DÉVELOPPEMENT  
« AU DELÀ DE LA SCIENCE »

- *Les chiffres clefs de la collecte*
- *Les programmes phares de la campagne*
- *Un soutien ciblé à la formation et la recherche*
- *Un partenariat actif avec les associations d'élèves*
- *Les temps forts de l'année 2012*

SOUTENIR LE  
DÉVELOPPEMENT  
DE L'INSA DE LYON

## LA CAMPAGNE DE DÉVELOPPEMENT

# AU-DELÀ DE LA SCIENCE

## ENSEMBLE ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DE L'INSA DE LYON

Les entreprises mécènes se mobilisent sur des programmes pluriannuels dans le cadre de la campagne de développement « Au-delà de la Science » : miser sur l'Enseignement Supérieur et la Recherche, donner les moyens à nos chercheurs de réussir au plus haut niveau, attirer ou garder en France les meilleurs talents, est aussi un moyen de soutenir la croissance avec des investissements qui portent en eux des bénéfices pour l'ensemble de la société.

Cette campagne 2009-2014, inscrite dans une démarche transversale d'investissement avec un effet de levier complémentaire vis à vis de financements publics, ambitionne une collecte de fonds de 15 millions d'euros.

**La Fondation de l'INSA de Lyon accompagne le développement de l'INSA de Lyon sur quatre grandes thématiques stratégiques de financement :**

### Avenir, Formation & Recherche

Construire l'avenir en intégrant la Formation et la Recherche au service des élèves-ingénieurs, des entreprises et des acteurs socio-économiques.

### Sciences, Culture & Société

Promouvoir l'intégration de la culture, de la science et des problématiques de société dans la formation des futurs ingénieurs. L'accueil, l'accompagnement et l'intégration d'élèves aux parcours et cultures diversifiés, font partie des valeurs fondatrices et de la philosophie de l'INSA de Lyon.

### Campus : Vie & Patrimoine

Créer un campus attractif par la qualité de son patrimoine immobilier et environnemental, et les prestations proposées aux élèves-ingénieurs.

### Développement Durable & Ingénierie de l'Environnement

Conjuguer la force de 6 pôles pluridisciplinaires au service des problématiques environnementales, notamment l'enjeu de la construction et de l'habitat durable, pour permettre aux entreprises d'allier croissance et développement durable.

## *La Fondation donne un nouvel élan à l'École et lui permet de se positionner au cœur des enjeux sociétaux*

Il y a 55 ans le recteur Capelle et le philosophe Gaston Berger créaient l'INSA de Lyon dans une France en pleine expansion industrielle mais en pénurie d'ingénieurs, sur des fondamentaux : diversité, intégration, interactions avec l'industrie, innovation, multiculturalité, ouverture à l'international et réponses aux défis du développement.

Créée en décembre 2009, la Fondation INSA de Lyon a démontré en 3 ans, sa capacité à lever 10 millions d'euros, à mobiliser 15 entreprises mécènes et partenaires dans le cadre d'opérations de « mécénat d'actions », à fédérer plus de 1 300 diplômés et 450 parents d'élèves donateurs pour un montant de dons individuels de plus de 560 000 €. En créant 5 chaires d'enseignement et de recherche, en soutenant activement le programme en faveur de la diversité et la réussite des élèves-ingénieurs, et en s'investissant auprès de la vie associative sur le campus, la Fondation installe des passerelles entre l'INSA de Lyon, ses élèves, les entreprises et les diplômés.

Notre ambition est d'aller encore plus loin avec nos mécènes, de donner ensemble aux jeunes générations les meilleures chances de réussir leurs études...

La diversité et l'intégration de tous les savoirs, toutes les techniques et toutes les cultures sont les piliers principaux de ce modèle de formation unique que représente l'INSA.

Une plus grande intégration dans l'École, une place réaffirmée des Humanités, une collaboration approfondie avec l'association des diplômés (l'AIDIL) et avec INSAVALOR : autant d'axes de progrès pour les prochaines années.

Plus que jamais, dans un contexte de mondialisation, l'INSA se place comme un partenaire de référence du développement international des entreprises.

Forte de ses valeurs, dans une logique de marque, l'INSA saura porter dans le cadre du mécénat de nouveaux projets innovants à la croisée des attentes de ses partenaires et de la société.

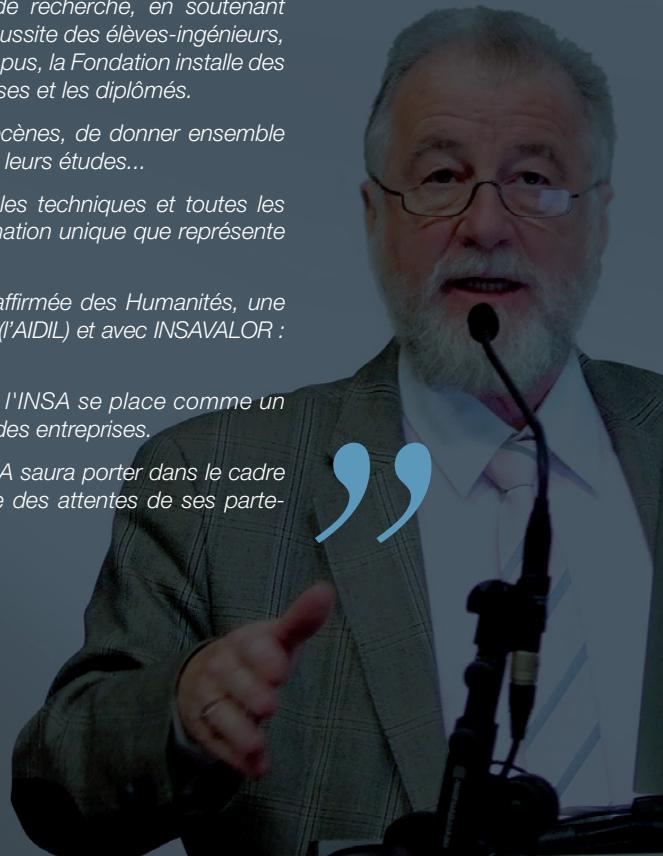
Telle est l'ambition de la Fondation INSA de Lyon.

### **Jean Guénard,**

*Président de la Fondation INSA de Lyon*

*Administrateur du Groupe EIFFAGE*

*Ingénieur INSA de Lyon Génie Civil 8<sup>e</sup> promotion*



# Trois questions à Eric Maurincomme

Directeur de l'INSA de Lyon



## • La Fondation a 3 ans, quelle place a-t-elle su trouver auprès de l'INSA de Lyon ?

La Fondation accompagne désormais l'établissement dans ses axes stratégiques de développement et assure aujourd'hui des fonctions essentielles pour notre établissement :

- dans le cadre du mécénat, elle offre aux entreprises un nouveau champ de partenariat, accompagné de programmes de reconnaissance autour de leur marque employeur,
- elle valorise le modèle unique et historique de l'INSA, basé sur une réelle ambition d'ouverture sociale, en portant auprès des entreprises des valeurs sociétales très actuelles :
  - l'INSA de Lyon s'est historiquement engagé dans l'accès à l'éducation pour tous, et conduit aujourd'hui des projets d'intégration (handicapés, parité hommes/femmes) et d'égalité des chances,
  - et accueille des profils diversifiés et atypiques (sportifs de haut niveau, artistes ...) : une Section Sport de Haut Niveau (SSHN), et des filières artistiques permettent aux élèves-ingénieurs de développer des qualités aussi recherchées dans le sport que dans la vie professionnelle, ou de donner libre cours à leur créativité tout en préparant leur diplôme d'ingénieur,
- elle apporte une contribution financière désormais indispensable aux bénéficiaires des programmes autour de l'égalité des chances,
- elle permet également de mobiliser la communauté des diplômés qui accompagnent concrètement par leurs dons plusieurs programmes dont celui des bourses et implique désormais les parents d'élèves sur des projets en lien avec la vie du Campus.

La Fondation a ainsi démontré que nous pouvons aller plus loin dans la notion de partenariat avec les entreprises et la connaissance respectueuse de nos attentes.

## • Concrètement comment cela se traduit-il ?

15 entreprises contribuent aujourd'hui à financer :

- les actions de notre Centre Diversité & Réussite en faveur de l'égalité des chances
- ainsi que plusieurs Chaires qui renforcent nos expertises tant en formation qu'en recherche.

La mise en œuvre du programme de bourses en faveur des élèves ainsi que le soutien aux projets des associations sont des exemples significatifs de l'utilisation des nouveaux moyens dont nous disposons grâce au mécénat.

## • Et pour l'avenir ?

Les entreprises ont accompagné et soutenu le développement de l'INSA depuis sa création, favorisant pour nos diplômés une insertion professionnelle remarquable. Dans la transition sociétale que nous vivons, et en particulier avec l'internationalisation des compétences et des savoirs, le défi de l'INSA est de rayonner au delà de nos frontières, et prioritairement en Europe. Nous souhaitons associer de nouvelles entreprises à l'international, pour continuer de permettre à nos diplômés ingénieurs et docteurs de s'insérer dans la société.



# LES FONDATEURS, GRANDS DONATEURS & MÉCÈNES



**Sur des programmes pluriannuels de 5 ans, les entreprises mécènes, fondateurs et grands donateurs de la Fondation se mobilisent collectivement auprès de l'INSA de Lyon afin de soutenir son développement et posent les fondamentaux d'un nouveau mode de coopération dans le cadre du mécénat.**

## **En 2009 :**

- Le Groupe EDF est un partenaire privilégié et historique de l'INSA de Lyon sur l'ensemble de ses missions. L'INSA de Lyon représente son premier vivier de recrutement
- Le groupe EIFFAGE, acteur majeur de la construction et des concessions concrétise une relation étroite et historique avec l'INSA de Lyon, en rejoignant la Fondation
- RENAULT TRUCKS, acteur économique incontournable de l'industrie et premier employeur en Rhône-Alpes s'engage en tant que membre Fondateur de la Fondation
- ACIES Consulting Group, structure de conseil auprès des acteurs de la Recherche et de l'Innovation témoigne par sa mobilisation de l'engagement des PME
- L'Association des Ingénieurs INSA de Lyon s'est mobilisée auprès de son réseau de Diplômés
- Les participations de l'INSA de Lyon et d'INSAVALOR, en tant que Fondateurs, s'inscrivent dans une logique de gouvernance et de stratégie de marque.

## **En 2010 :**

- BIOMERIEUX, acteur mondial dans le domaine du diagnostic in vitro depuis plus de 40 ans, est un partenaire de longue date de l'INSA de Lyon
- Le groupe SAINT-GOBAIN intègre la Fondation en soutenant la création d'une chaire institutionnelle.

## **En 2011 :**

- Le Centre Scientifique et Technique du Bâtiment (CSTB) soutient la création d'une chaire, consacrée à « La gestion durable des déchets et des effluents des territoires anthropisés comme nouvelles ressources en eau, en matières premières et en énergie »
- Le groupe MICHELIN rejoint la Fondation sur des projets de recherche et d'innovation, d'identification de compétences et des programmes RSE
- Le Groupe SPIE s'engage sur un partenariat alliant recrutement et diversité
- Le Groupe ASSYSTEM rejoint la Fondation sur des programmes liés à l'égalité des chances, la mixité et l'accompagnement du handicap
- Les Groupes AREVA et SAFRAN créent conjointement une chaire de recherche et d'enseignement : « Life extension and manufacturing processes ».

## **En 2012 :**

- Le Groupe PLASTIC OMNIUM, partenaire de longue date de l'INSA de Lyon a rejoint la Fondation pour la création d'une chaire sur les matériaux composites «Advanced & sustainable composite for automotive »
- Le Groupe ALLIANZ soutient une thèse sur l'interculturalité
- Le Groupe SAFRAN a complété sa participation initiale sur un volet RSE lié à l'Accompagnement du Projet Professionnel de l'élève.

# LA FONDATION INSA DE LYON

## LES SPÉCIFICITÉS D'UN NOUVEAU MODE DE COOPÉRATION PARTENARIALE

### Le cap des 3 ans : au delà de la collecte

L'INSA de Lyon est l'une des premières grandes écoles publiques d'ingénieurs à emprunter la voie de la diversification de ses ressources financières par le mécénat auprès des entreprises dans une logique de coopération, confortant ainsi l'image de pionnier qui la caractérise.

Au-delà de l'objectif financier, notre ambition est de bâtir des relations pérennes avec des entreprises partenaires, génératrices de valeurs pour chacun : savoir innover et se renouveler dans ce domaine est une nécessité et un investissement stratégique sur le long terme.



### Une offre de mécénat d'actions en réponse aux besoins des partenaires

Les fonds des entreprises mécènes et partenaires sont en majorité affectés à des programmes et projets spécifiquement créés par la Fondation.

Cette politique permet d'associer chaque mécène à un programme d'actions, l'impliquant très concrètement dans la réalisation et la conduite des projets, en intégrant ses attentes.

Cette démarche participative très spécifique et originale permet de faire coopérer l'ensemble des acteurs impliqués et de construire de nouvelles passerelles entre les deux mondes.

En 2012, nous avons mobilisé auprès des entreprises partenaires : 19 ingénieurs conférenciers, 12 ingénieurs dans le cadre du mentorat et 32 femmes ingénieures pour le programme de mentorat au féminin.





## Des comités d'orientation et de pilotage

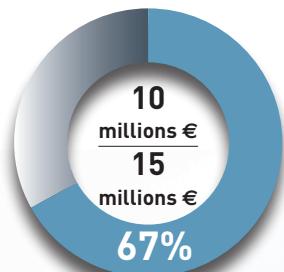
Pour les entreprises partenaires, des comités de pilotage et d'orientation du partenariat sont instaurés afin de piloter conjointement les différents programmes sur lesquels elles sont impliquées. Ces comités permettent d'optimiser les programmes de reconnaissance et d'orienter l'usage des fonds pour cadrer au plus près des attentes respectives des partenaires.

## Une gouvernance commune

Depuis trois ans, les entreprises mécènes, se mobilisent activement auprès de l'INSA de Lyon à tous les niveaux d'élaboration et de décision de l'activité de la Fondation. Ensemble, ont ainsi été définis les fondamentaux d'un nouveau mode de coopération dans le cadre du mécénat, qui favorise l'innovation et la pertinence des programmes mis en œuvre pour la formation des futurs ingénieurs.

# LA CAMPAGNE DE DÉVELOPPEMENT « AU-DELÀ DE LA SCIENCE »

## > LES CHIFFRES CLEFS DE LA COLLECTE



### 2012, le cap des 3 ans le seuil des 10 millions d'euros

Dans un contexte économique contraint et une concurrence désormais établie de quelques Fondations phares dans le secteur de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, la Fondation INSA de Lyon affiche au terme de cette troisième année de campagne, une collecte de 10 millions d'euros à près de 67% de l'objectif de campagne.

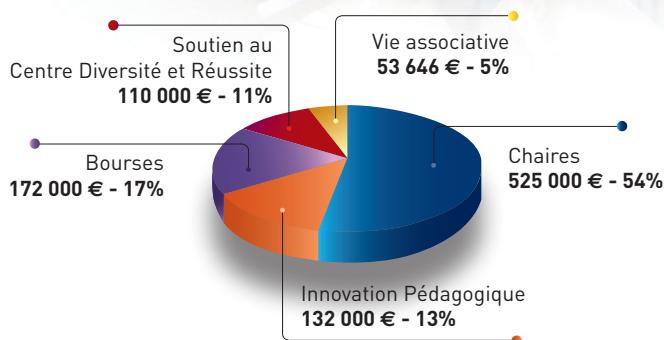
### Evolution de la collecte annuelle et origine des Fonds



**La collecte globale de 2012 est en progression de 20 % par rapport à 2011**, cette progression est principalement liée à l'arrivée de deux nouveaux mécènes entreprises : **Allianz** pour une thèse sur l'interculturalité et **Plastic Omnium** sur une chaire sur les matériaux composites.

\* Ces données intègrent les promesses de dons des entreprises Plastic Omnium et Allianz, pour un montant global de 250 K€.

## Les investissements par programmes



Les programmes financés par la Fondation s'inscrivent dans les 4 grandes thématiques de la campagne de développement. Ils sont soumis à sélection en bureaux ou conseils d'administration de la Fondation sur la base d'une grille de critères spécifiques à la Fondation.

En termes de répartition des fonds, l'absence de financement sur des projets de rénovation du patrimoine et la baisse de la dotation des subventions permet une redistribution équilibrée sur les autres programmes phares de

la Fondation : Innovation Pédagogique, Centre Diversité et Réussite, avec un focus particulier sur les Bourses, par une dotation de 172 000 euros en 2012 en progression de 43% par rapport à 2011.

Parallèlement, les chaires mobilisent de façon récurrente plus de la moitié des engagements sur des financements pluriannuels.



## Le fonds annuel diplômés et parents

### La sollicitation des diplômés

La collecte annuelle 2012 se clôture à 104 194 euros et affiche une baisse du don moyen, que ne compense pas l'augmentation sensible du nombre de donateurs.

Il convient toutefois de noter que sur la campagne d'automne 2012, plus de 70% des donateurs avaient déjà fait un don précédemment.

### La sollicitation des parents d'élèves

La collecte 2012 s'établit à 36 833 euros contre 25 520 euros en 2011 : une progression significative tant en montant des dons (+ 44 %) qu'en nombre de donateurs (+ 41%).

Par ailleurs, 25% des parents donateurs en 2012 avaient déjà effectué un don en 2011.

**Eric MAURINCOMME**

Directeur de l'INSA de Lyon

“ Parce que nous aimons la diversité et que nous intégrons toutes les formes de savoirs, de techniques et de cultures, nous formons des femmes et des hommes responsables, acteurs du développement de la société de demain.



Les entreprises partenaires de la Fondation ont fait le choix de soutenir non seulement financièrement les programmes de RSE de l'INSA de Lyon mais aussi de s'impliquer concrètement dans le cadre d'un mécénat de compétences, sur du tutorat et marrainage, des conférences...

**Yves JAYET**

Directeur du Centre Diversité et Réussite

## > LES DEUX PROGRAMMES PHARES DE LA CAMPAGNE

### Offre responsabilité sociétale de l'INSA de Lyon

La diversité prend une place spécifique dans l'Enseignement Supérieur tant en termes de formation que de réponses aux attentes des entreprises en écho à leur propre politique RSE.

Guidé par une réelle ambition d'ouverture sociale, l'INSA de Lyon s'est historiquement engagé dans l'accès à l'éducation

pour tous, et conduit aujourd'hui des projets d'intégration (handicapés, parité hommes/femmes) et d'égalité des chances.

De même, il accueille dans ses filières de formation des profils diversifiés et atypiques (sportifs de haut niveau, artistes...).

#### • La Fondation : une collaboration essentielle avec le Centre Diversité et Réussite

Depuis 2009, le Centre Diversité et Réussite :

- porte les valeurs et fondamentaux humanistes de l'INSA de Lyon : un modèle de grande école d'ingénieurs, fondé sur des valeurs d'ouverture sociale, de promotion de la diversité, d'accompagnement à la réussite.
- conduit des projets concrets d'accompagnement et des recherches sur : les facteurs de réussite, l'apport de la diversité dans le processus créatif et l'intégration des élèves étrangers par exemple.

La Fondation, en collaboration avec le Centre Diversité et Réussite, propose une offre de Responsabilité Sociétale aux entreprises dans le cadre du mécénat, autour de 4 grands programmes :  
- Adaptation à l'Enseignement Supérieur,  
- Bourses Diversité & Réussite,  
- Construction du Projet Professionnel,  
- Formation à la diversité / création d'un parcours citoyen.

En 2012, en intégrant le programme de bourses, la Fondation a consacré une dotation financière globale de 282 000 euros au développement de la mission du Centre Diversité et Réussite.

Ainsi, sur les 3 années passées un accompagnement majeur, à travers un budget consolidé de près de 700 000 euros aura été dédié, en complément des financements publics, à cet axe prioritaire pour l'établissement.



## • L'INSA de Lyon : des valeurs et des engagements concrets en faveur de la diversité

En 2012, cet investissement s'est orienté principalement sur les programmes suivants à travers le financement d'heures de tutorat, d'enseignement pédagogique, de coordination de programmes... :



### DIVERSITÉ SOCIALE, ÉGALITÉ DES CHANCES

Une dotation globale de plus de **70 000 euros** a été affectée à cet axe.

- Plus de 3 000 heures de tutorat
- 360 heures de cours de conception et fabrication en 2<sup>e</sup> année sur le projet Criter
- 841 heures de tutorat auprès des lycées partenaires
- 700 heures d'accompagnement psychologique individuel par an

### HANDICAP

Un budget de plus de **35 000 euros** a été affecté à cet axe.

- Sensibilisation à l'approche du handicap
- Formation au langage des signes
- 844 heures de tutorat
- 46 heures de secrétariat et prises de notes

### RECHERCHE

Une dotation globale de **33 904 euros** a été affectée à la recherche, répartie comme suit :

#### 3 recherches en masters 2 (stages de 6 mois) :

- "L'intégration des étudiants étrangers à l'INSA de Lyon : entre stratégie individuelle et mimétisme communautaire".
- "Le genre dans une école d'ingénieurs : entre universalisme et différencialisme".
- "De l'adolescence vers l'âge adulte : quelle transition pour les étudiants étrangers ?".

**Une Thèse**, "Diversité et innovation dans les projets d'aménagement urbain" pour un budget de plus de **25 000 euros**.

### BOURSES DIVERSITÉ ET RÉUSSITE

**140 bourses** ont été financées pour une dotation globale de **148 000 euros**. Depuis la création du programme, **333 000 euros** ont été affectés à ce programme de Bourses, financé totalement par le mécénat.

#### LE PROGRAMME DE BOURSES « DIVERSITÉ ET RÉUSSITE »

**Bourses Diversité et Bourses Capelle** : ces bourses d'accueil sur le campus prennent en charge, dès la première année, l'internat et la restauration des élèves sélectionnés au mérite et selon les ressources familiales.

**Bourses Berger** : elles financent, en milieu anglophone, le stage ouvrier de première année. Elles sont destinées aux élèves dont le niveau d'anglais est le plus faible et qui ne peuvent se financer un séjour linguistique.

# Formation & Recherche : les chaires de l'INSA de Lyon



Les chaires de l'INSA de Lyon portées par la Fondation permettent :

- de créer un lieu de réflexion autour de la problématique d'innovation où tous les acteurs peuvent se rencontrer et échanger,
- d'accompagner le développement d'une recherche et d'une formation d'excellence, notamment sur des thématiques émergentes aux interfaces conçues pour et avec les entreprises partenaires,
- d'intégrer une recherche de haut niveau à la réflexion stratégique de l'entreprise,
- de relayer l'image de l'entreprise partenaire, d'asseoir sa notoriété et sa marque employeur auprès des étudiants de l'INSA de Lyon.

En 2012, la dotation financière portée par les chaires représente 525 000 euros.



## CHAIRE AREVA - SAFRAN

« *Life extension and manufacturing processes* »

- Titulaire : **Professeur Alain COMBESURE**
- Date de lancement : **2012**
- Thématique et objectifs de la chaire :

**La problématique scientifique majeure sous-tendue par cette Chaire consiste à prendre en compte, au plus tôt dans la conception, l'impact des choix des procédés de fabrication sur la durée de vie des composants.**

Elle a pour missions d'assurer le développement d'activités de recherches avancées multi-physiques et numériques pour maîtriser la qualité et les coûts de fabrication et d'exploitation des pièces et assemblages de structures tout le long de leur vie, ainsi que de dispenser des actions d'enseignement en lien avec son expertise.



## CHAIRE CENTRE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE DU BÂTIMENT

« *Ingénierie Environnementale - Gestion durable des déchets et des effluents* »

- Titulaire : **Jacques MEHU**
- Date de lancement : **2008**
- Thématique et objectifs de la chaire :

**Le CSTB soutient la création d'une Chaire à l'INSA de Lyon, consacrée à la gestion durable des déchets et des effluents des territoires anthropisés comme nouvelles ressources en eau, en matières premières et en énergie.**

L'objectif de la Chaire est de consolider sur le campus LYONTECH, autour de l'INSA de Lyon, un pôle reconnu dans le domaine de l'ingénierie de l'environnement et du développement durable.



*L'INSA de Lyon développe au sein de ses 21 laboratoires, une recherche scientifique et technologique au service du développement socio-économique.*

*Les thèmes de recherche traités dans l'établissement, à travers ses multiples partenariats ou sa recherche propre, lui ont permis d'acquérir une expertise afin d'élaborer des solutions fondamentales applicables à de nombreux enjeux industriels, économiques et sociétaux.*

*Dans ce contexte très spécifique, l'offre de chaires représente un potentiel de coopération particulièrement attractif.*

**Pr Jean-François GÉRARD**

*Directeur de la Recherche de l'INSA de Lyon*



## • En 2012, une cinquième chaire à l'INSA de Lyon

Une nouvelle chaire d'enseignement et de recherche en partenariat avec PLASTIC OMNIUM, intitulée « **Advanced & sustainable composite for automotive** » et dédiée aux matériaux composites adaptés aux processus industriels, a été créée fin 2012.

## • Les chaires actives à l'INSA de Lyon

Tout au long de l'année 2012, les 4 chaires de l'INSA de Lyon ont produit dans le cadre de leurs collaborations étroites avec les entreprises partenaires, des travaux de recherche, de la formation initiale et continue, des conférences...

Ainsi, sur les 3 années passées, un effort d'accompagnement majeur, à travers un budget consolidé de près de 700 000 euros aura été dédié, en complément des financements publics, à cet axe de développement de l'établissement.

### CHAIRE EDF :

*« Habitats et innovations énergétiques »*

- Titulaire : **Professeur Christophe MENEZO**
- Date de lancement : **2010**
- Thématique et objectifs de la chaire :

**Cette Chaire a pour objectif d'accélérer la recherche et l'innovation sur le thème de l'efficacité énergétique du bâtiment, en visant des ruptures qui permettront d'aller vers des bâtiments sans énergie fossile et sans émission de CO<sub>2</sub>, comme composants importants d'une ville durable.** Une nouvelle problématique transverse – pluridisciplinaire – est développée dans le cadre de la chaire : modéliser le comportement complet du bâtiment, de ses systèmes énergétiques et de ses occupants dans son environnement en énergie cumulée sur plusieurs semaines ou mois mais aussi en puissance, pour aller vers le bâtiment nœud actif du système énergétique.

### CHAIRE SAINT GOBAIN

*« Ingénieur & Diversité »*

- Titulaire : **Centre Diversité et Réussite**
- Date de lancement : **2010**
- Thématique et objectifs de la chaire :

**Cette Chaire, en partenariat avec le Groupe SAINT-GOBAIN, a pour objectif de produire et diffuser des connaissances sur la Diversité en lien avec l'ingénierie.**

La thématique, le "Divers au cœur de la formation d'ingénieur et de l'organisation sociale", se décline en 2 axes de recherche :

- une approche fondamentale en amont : les apports de la diversité dans le processus créatif de l'ingénieur,
- et une approche appliquée : identifier les processus d'intégration et de discrimination dans une organisation à travers l'exemple de l'INSA de Lyon.

Ces recherches alimentent les formations initiale et continue de l'INSA de Lyon et sont appuyées par un programme d'actions concrètes autour de la Diversité, s'inscrivant dans le parcours de formation et d'insertion professionnelle des élèves-ingénieurs.

## > UN SOUTIEN CIBLÉ À LA FORMATION ET LA RECHERCHE

# FORMATION

L'INSA de Lyon dispose de programmes spécifiques de soutien à l'innovation pour ses deux missions centrales que sont **la Formation et la Recherche.**

Le programme « **Innovation Formation** » favorise l'innovation pédagogique à travers la nouveauté des thèmes abordés, l'originalité des méthodes et approches pédagogiques employées, la mise en œuvre d'outils adaptés. Il favorise le travail par équipes pédagogiques et assure le maintien de la qualité de la formation d'ingénieur.

Le programme « **Innovation Recherche** » aide à l'émergence de nouveaux projets et à la prise de risque dans les laboratoires tout en favorisant l'implication des jeunes chercheurs. Il s'inscrit dans une dynamique d'innovation en marge des grands programmes, et encourage les partenariats entre laboratoires.

**La Fondation a soutenu ces programmes à hauteur de :**

- 22 000 euros pour le programme Innovation Formation
- 21 500 euros pour le Programme Innovation Recherche

*“ En abondant sur ce programme "Innovation Formation", la Fondation s'inscrit pleinement dans sa mission de soutien au développement de l'Ecole. Par ailleurs, les entreprises partenaires de la Fondation apportent un angle d'analyse complémentaire sur les projets liés à la Formation et favorisent une innovation pédagogique en lien avec leurs attentes par exemple en termes de compétences métiers. ”*

**Pr Christophe ODET**  
Directeur de la Formation de l'INSA de Lyon



## IGEM 2012

Financement à hauteur de **30 000 euros** d'une équipe de 20 élèves-ingénieurs de l'INSA de Lyon encadrés par des doctorants et enseignants chercheurs pour participer au concours IGEM 2012, compétition étudiante internationale de biologie de synthèse organisée par le MIT à Boston.

Le Groupe bioMérieux, à travers la Fondation soutient ce projet alliant recherche et ingénierie, pour la 3<sup>e</sup> année consécutive sur un budget global de 100 000 euros.

## Financement d'un projet de recherche sur l'immunité innée

Une équipe conjointe INSA de Lyon, laboratoire BF21, et de l'INRA a effectué une découverte majeure dans la recherche sur l'immunité innée : les résultats de ces recherches remettent en cause l'idée selon laquelle le système immunitaire aurait pour seul rôle d'éliminer toutes les bactéries et les organismes étrangers. Ces travaux menés sur le charançon, un insecte ravageur des céréales, font l'objet d'une publication dans l'édition du 21 octobre 2011 de la revue Science.

La Fondation a soutenu à hauteur de **10 000 euros** cette thématique de recherche.



## > UN PARTENARIAT ACTIF AVEC LES ASSOCIATIONS D'ÉLÈVES



La Fondation accompagne des projets étudiants et associatifs, comme des exploits sportifs, des expérimentations technologiques ou encore des actions de solidarité. Elle sélectionne chaque année des initiatives à soutenir parmi plus de 120 associations actives qui enrichissent la vie du campus et favorisent l'esprit de l'école en contribuant à l'épanouissement des étudiants.

**En 2012, la Fondation a accompagné une vingtaine d'associations et le BdE pour un montant global de 50 000 euros.**

Voici un aperçu de ces initiatives :

### Soutien au BdE : essor de la vie associative

La Fondation a décidé depuis 3 ans de soutenir et de renforcer le rôle du **Conseil de la Vie Associative (CVA)**, structure en lien avec le Bureau des Elèves de l'INSA de Lyon qui fédère la vie associative, représente et soutient les associations.

En 2012, un budget de 25 000 euros a été alloué pour assurer le financement des nombreux projets portés par les associations d'élèves. Sur les 3 années passées, la Fondation a doté le CVA d'un montant global de **75 000 euros**.

### 18<sup>e</sup> édition du cross de l'INSA de Lyon

Le Club INSA Athlétisme organise chaque année le désormais fameux cross de l'INSA de Lyon. En 2012, la Fondation a souhaité s'associer à cet événement emblématique en valorisant des projets associatifs selon un principe original :

- Six projets associatifs sont sélectionnés au sein de l'INSA.
- Lors de l'inscription au cross, les coureurs choisissent de soutenir l'un de ces six projets.

Les projets ayant eu les meilleures performances sur la course reçoivent de la Fondation INSA de Lyon une dotation financière.

*La Fondation accompagne le dynamisme de la vie associative sur le campus. Au delà du soutien financier désormais indispensable, cet accompagnement permet de développer les liens entre les élèves et les entreprises à travers des conseils et une mise en perspective différente.*

**Bastien PÉNARD**, Président du Bureau des Elèves



## Les journées nationales d'ISF à Lyon

Ingénieurs Sans Frontières est une Fédération de solidarité internationale, créée en 1982, avec pour objet la participation à la construction du développement durable par une pratique critique de la démarche de l'ingénieur : **« Donner du sens à la technique pour un monde plus juste ».**

Sa section lyonnaise, ISF Lyon, est composée en grande partie d'ingénieurs issus de l'INSA de Lyon.

La Fondation s'est associée en 2012 aux journées Nationales d'ISF qui se sont tenues à Lyon.



## Des compétitions entre élèves-ingénieurs

L'association **BEST** (Board of European Students of Technology) a organisé, en 2012, deux compétitions d'élèves-ingénieurs : la Local Engineering Competition, et la French National Engineering Competition. Ces compétitions sont bâties sur le même modèle : une épreuve de Team Design, résolution créative d'un problème, et une étude de cas proposée par un partenaire industriel, qui se résolvent en quatre heures par équipe de quatre étudiants.

Elles s'inscrivent dans une perspective de valorisation du savoir-faire des élèves-ingénieurs de l'INSA de Lyon, et de création de liens avec des partenaires potentiels de l'établissement dans le cadre de recrutements.

## Création d'une Job Service exclusive INSA de Lyon

La Fondation soutient également les initiatives en direction de l'emploi des étudiants.

Le site associatif [www.jobservice-insa.fr](http://www.jobservice-insa.fr) propose des jobs tant en entreprise (inventaires, street-marketing...) qu'auprès des particuliers (soutien scolaire...).

Une initiative qui provient des étudiants eux-mêmes et qui profite à l'ensemble des 5 400 étudiants du campus.



## > LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2012

### Lancement de la chaire Areva-Safran

Le 2 Février 2012, une journée dédiée au lancement de la chaire AREVA - SAFRAN, « **Life extension and manufacturing processes** » a été organisée autour de plusieurs conférences scientifiques animées par les partenaires de la chaire et experts scientifiques, citons notamment :

- « **Technology Roadmapping for the Future** »  
**Dr Massimo MORICHI** Senior Vice President  
Research & Development AREVA

- 
- 
- « **R & T, Innovation dans la Stratégie Industrielle du groupe SAFRAN** », **Eric BACHELET**, Directeur central groupe SAFRAN, Recherche et Technologie
  - « **Simulation et expérimentation : de la confrontation à la coopération** » par le **Pr Alain COMBESCURE**, Titulaire de la chaire

### Cycle des conférences de la Fondation

Pour soutenir sa vocation de passeur entre l'école et les entreprises, la Fondation a développé un cycle de conférences sur des thématiques scientifiques ou des sujets de société, afin d'apporter à la nouvelle génération d'ingénieurs des clefs de lecture pour répondre à ces problématiques variées.

Le cycle 2012-2013 des conférences a été lancé par la thématique de « **la Mixité au cœur de la responsabilité sociétale des entreprises** ».

Cette conférence a été organisée en partenariat avec le Centre Diversité & Réussite.

Ainsi, Elisabeth Grimaldi, Directrice Diversité chez Michelin, Géraldine Plénier, Directrice RSE chez Cap Gemini, Marie-Véronique Gabriel, Directrice de l'Etablissement de Voyages Rhéna à la SNCF, Guy Bravais, Directeur Développement Relations Ecoles-Entreprise Volvo AB ont partagé leurs expériences autour de ce thème central à l'INSA de Lyon, devant plus de 300 élèves.

Bien plus qu'un exposé d'idées préconçues, cette table ronde a été l'occasion de bousculer bon nombre de représentations et de poser les bases d'un véritable débat sur la diversité dans le monde du travail... en interactions avec les élèves-ingénieurs.

### Lancement de la newsletter Fondation

Découvrez l'actualité de la Fondation à travers sa newsletter électronique : <http://fondation.insa-lyon.fr/>  
Structurée en 3 grandes rubriques : « Actualités de la Fondation », « l'INSA de Lyon, une école en mouvement », « Du côté de nos Fondateurs, Grands Donateurs et Mécènes », et à destination des

donateurs et prospects, particuliers et entreprises, cette newsletter relayée auprès des élèves-ingénieurs et du personnel de l'INSA de Lyon, valorise particulièrement les partenariats et collaborations instaurés avec les entreprises ainsi que l'actualité de l'INSA de Lyon.



# SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE L'INSA DE LYON

## Diplômés, parents d'élèves

La Fondation INSA de Lyon est habilitée à recevoir des dons de particuliers et fait ainsi bénéficier ses donateurs d'avantages fiscaux. À travers votre don, vous pouvez ainsi exprimer votre solidarité aux programmes portés par la Fondation, tout en réduisant votre fiscalité !

### **Impôt sur le revenu (IRPP)**

En faisant un don à notre Fondation, vous bénéficiez d'une réduction fiscale de 66 % de ce dernier dans la limite de 20 % de votre revenu imposable.

Ainsi un don de 500 € ne vous revient en réalité qu'à 170 € alors qu'il profite intégralement à un programme de l'INSA de Lyon.

### **Impôt sur la fortune (ISF)**

La Fondation bénéficie des avantages de la loi TEPA. Si vous êtes redevable de l'ISF, vous pouvez également déduire de celui-ci 75 % du montant de votre don, dans la limite de 50 000 €.

En faisant un don de 2000 €, vous bénéficiez d'une économie fiscale de 1 500 €.

Ainsi, votre don ne vous revient qu'à 500 euros alors qu'il profite intégralement à un programme de l'INSA de Lyon.

**Merci de soutenir la Fondation INSA de Lyon et de participer au développement de l'école.**

## Entreprises

### **Devenez Mécène et Partenaire de la Fondation INSA de Lyon**

La Fondation de l'INSA de Lyon propose à ses partenaires :

- un nouveau mode d'échanges dans le contexte du mécénat
- l'opportunité d'inscrire les partenariats dans une démarche de coopération renforcée
- un cadre adapté et pérenne pour leur stratégie de relations Enseignement Supérieur et Recherche.

C'est aussi un support de la croissance nouvelle : miser sur l'Enseignement Supérieur et la Recherche,

donner les moyens à nos chercheurs de réussir au plus haut niveau, attirer ou garder en France les meilleurs talents. Ces investissements portent en eux des bénéfices pour l'ensemble de la société.

Programmes de développement déclinés par thématiques, chaires par pôles de compétences, l'INSA de Lyon propose avec le soutien de la Fondation une offre de mécénat structurée, innovante, porteuse de sens pour ses partenaires.

### **Une fiscalité attractive**

Les entreprises assujetties à l'impôt sur le revenu ou à l'impôt sur les sociétés sont autorisées à bénéficier d'une réduction d'impôt égale à 60% des

sommes versées, dans la limite de 5 pour mille de leur chiffre d'affaires.

# UNE ÉQUIPE DÉDIÉE À VOS PROJETS

Directeur de la Fondation  
INSA de Lyon

**Alexis Méténier**

Tél. : + 33 (0)4 72 43 73 62  
alexis.metenier@insa-lyon.fr

Responsable Mécénat  
et Partenariat

**Nathalie Pommier-Kermarrec**

Tél. : + 33 (0)4 72 43 70 51  
nathalie.pommier@insa-lyon.fr

Chargée de programmes

**Mallory Félix**

Tél. : + 33 (0)4 72 43 72 27  
mallory.felix@insa-lyon.fr



**Fondation INSA de Lyon**

Campus LyonTech La Doua  
Bâtiment Les Humanités - 69621 Villeurbanne cedex  
Tél : + 33 (0)4 72 43 74 10 - Fax : + 33 (0)4 72 43 85 37  
Email : [fondation@insa-lyon.fr](mailto:fondation@insa-lyon.fr)  
<http://fondation.insa-lyon.fr>