RAPPORT D'ACTIVITÉ 2011

Le Mécénat Scientifique & Technologique de l'INSA de Lyon

FONDATION INSA DE LYON

EDITORIAL

Ensemble faisons grandir l'INSA de Lyon

2011, est la deuxième année d'activité de la Fondation et a, d'ores et déjà, rempli les objectifs quantitatifs et qualitatifs que nous nous étions assignés. Les 8 millions d'euros apportés par les 12 entreprises partenaires, les 1200 diplômés, et les 200 parents d'élèves qui soutiennent notre action ont permis le lancement de 4 chaires d' enseignement-recherche et la réalisation de très nombreux projets à l'initiative de l'établissement, des partenaires et des associations d'élèves. 2011 constitue ainsi une année clé qui nous a permis d'affirmer notre ambition et de positionner la Fondation INSA de Lyon comme un acteur du mécénat reconnu au sein du secteur de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Sur l'année 2012, l'accent sera particulièrement mis sur d'une part l'offre portée par le Centre Diversité et Réussite et d'autre part les chaires. Les programmes d'accompagnement vers la réussite permettent de synthétiser tout à la fois les valeurs, les atouts de l'établissement et les attentes des entreprises qui trouvent au sein des programmes du Centre Diversité et Réussite écho à leur propre politique de RSE. Les chaires constituent une offre primordiale et différenciante en réponse aux besoins du marché et un produit d'appel majeur auprès des entreprises mécènes. L'INSA de Lyon présente sur cet aspect un atout concurrentiel important grâce à ses 21 laboratoires de recherche et à une démarche scientifique pensée pour promouvoir les approches pluridisciplinaires.

Dans un monde de plus en plus complexe, globalisé, l'INSA de Lyon, fort de son génome originel et original, avec le concours de sa Fondation a su innover dans sa relation avec le monde économique, en proposant à ses partenaires une mise en perspective, une ouverture d'esprit et un regard croisé. Cette approche résolument différente lui permet de mieux anticiper le monde de demain, d'en identifier les enjeux, d'innover et de résoudre concrètement les défis socio-économiques et sociétaux.

Ce sont ces atouts que nous valorisons dans le cadre du mécénat et des partenariats portés par la Fondation, et qui nous permettent d'être résolument fiers … tout en restant fondamentalement modestes.

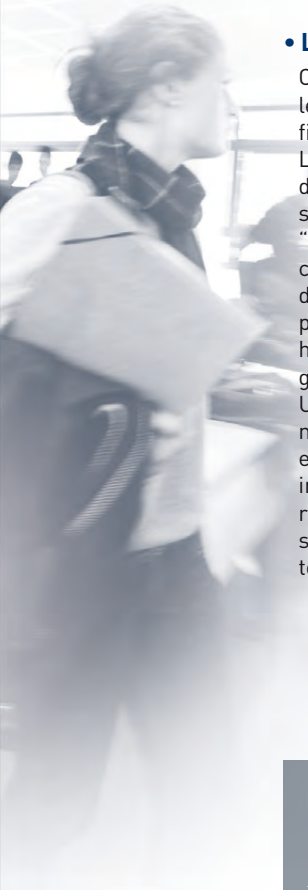
***Jean Guénard**,*

Président de la Fondation INSA de Lyon
Ingénieur INSA Génie civil 8e Promotion,
Administrateur du Groupe Eiffage

L'INSA DE LYON

UN MODÈLE UNIQUE DE FORMATION

École d'Ingénieurs d'excellence et pôle scientifique de référence, l'INSA de Lyon forme en 5 ans après le Bac des ingénieurs pluricompétents, humanistes, innovants et dotés d'un esprit entrepreneurial.
Avec 5 400 étudiants, 600 enseignants-chercheurs et chercheurs, et 21 laboratoires, l'INSA de Lyon constitue le plus grand vivier d'ingénieurs en France, mais aussi le premier pôle de recherche français en sciences de l'ingénierie.



• Le plus grand vivier d'ingénieurs en France

Chaque année, près de 1000 élèves obtiennent le diplôme d'ingénieur de l'INSA de Lyon dans 12 filières de formation.
La formation en sciences constitue le socle naturel des 5 années du cycle ingénieur avec une spécialisation progressive. Elle repose sur la maîtrise des "fondamentaux" des sciences de l'ingénieur et la création d'un environnement propice à l'émergence d'idées innovantes. En complément des disciplines scientifiques et technologiques, les sciences humaines, sociales et de gestion font partie intégrante du cursus.
Une Section Sport de Haut Niveau (SSHN) reconnue par le Ministère de la Jeunesse et des Sports, et des filières artistiques permettent aux élèves-ingénieurs de développer des qualités aussi recherchées dans le sport que dans la vie professionnelle, ou de donner libre cours à leur créativité tout en préparant un solide diplôme d'ingénieur.

• Six pôles d'excellence scientifique, en prise avec les enjeux de société

La recherche à l'INSA de Lyon, ce sont plus de 600 chercheurs et enseignants-chercheurs et plus d'un millier de contrats industriels avec le monde socio-économique. Toujours aux interfaces entre les disciplines et dans une approche collaborative, elle unit les forces vives de l'établissement et celles de ses partenaires institutionnels et entreprises.

- Biologie et Santé
- Matériaux
- Energie, Environnement, Urbanisation durable
- Mécanique
- Sciences et Technologies de l'information
- Micro-Nanotechnologies, Electronique

UN ENGAGEMENT DÉTERMINANT EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

Formations auprès des élèves sur la multiculturalité, la diversité, recherche amont en sciences humaines et sociales, une offre de programmes en faveur de la diversité et de l'accompagnement à la réussite est développée dans le cadre du Centre Diversité et Réussite, structure unique dans le contexte de l'Enseignement Supérieur et Recherche.

FONDATION INSA DE LYON

La Fondation a été créée pour accompagner ce modèle unique de formation, de recherche et d'innovation que constitue l'INSA de Lyon et conforter l'ambition de ses acteurs de relever les défis de demain.

La Fondation de l'INSA de Lyon accompagne le développement de l'INSA de Lyon sur quatre grandes thématiques stratégiques de financement :

Avenir, Formation & Recherche

Construire l'avenir en intégrant la Formation et la Recherche au service des élèves-ingénieurs, des entreprises et des acteurs socio-économiques.

Sciences, Culture & Société

Promouvoir l'intégration de la culture, de la science et des problématiques de société dans la formation des futurs ingénieurs. L'accueil, l'accompagnement et l'intégration d'élèves aux parcours et cultures diversifiés, font partie des valeurs fondatrices et de la philosophie de l'INSA de Lyon.

Campus : Vie & Patrimoine

Créer un campus attractif par la qualité de son patrimoine immobilier et environnemental, et les prestations proposées aux élèves-ingénieurs.

Développement Durable & Ingénierie de l'Environnement

Conjuguer la force de 6 pôles pluridisciplinaires au service des problématiques environnementales, notamment l'enjeu de la construction et de l'habitat durable, pour permettre aux entreprises d'allier croissance et développement durable.

Questions à Eric Maurincomme
Directeur de l'INSA de Lyon

• A quels enjeux sont confrontés aujourd'hui l'Enseignement Supérieur et la Recherche et particulièrement l'INSA de Lyon ?

Nous assistons à une responsabilisation financière accrue des établissements, ainsi qu'à une marge de manoeuvre réduite des pouvoirs publics. Dans un monde qui change, dont l'une des principales clés est l'économie de la connaissance, l'INSA de Lyon a plus que jamais la volonté de donner à ses élèves, ses enseignants-chercheurs et chercheurs, les meilleurs moyens de formation, de recherche mais aussi d'ouverture aux cultures et aux savoirs. Notre défi n'est plus de former uniquement les meilleurs ingénieurs français, mais, de former les meilleurs ingénieurs européens. Pour cela nous devons répondre au mieux aux attentes des entreprises et des milieux socio-économiques et construire sur notre campus un espace de recherche et de développement attractif au niveau international.

• Quel regard portez-vous sur les premières années de la Fondation ?

La Fondation a démontré, au-delà de sa capacité à lever des fonds, sa valeur en tant qu'outil de rapprochement entre l'INSA de Lyon et le monde socio-économique. Pour conforter notre position et être reconnue comme l'une des meilleures écoles d'ingénieurs européennes, nous avons besoin de partenariats forts et pérennes. Sur des enjeux majeurs tels que l'apprentissage, l'égalité des chances, l'évolution du métier d'ingénieur et la recherche appliquée, nous souhaitons plus d'interactions avec les entreprises.

• Pensez-vous que les diplômés puissent jouer un rôle auprès de l'INSA de Lyon ?

Les diplômés doivent nous épauler sur deux aspects : nous apporter un retour d'expérience sur ce que leur a apporté la formation INSA et nous guider sur l'évolution des besoins des entreprises et les profils d'ingénieurs recherchés. Les diplômés sont les ambassadeurs de l'école en entreprise et des acteurs de son développement.

Nous ouvrons grand les portes de l'INSA de Lyon aux entreprises et aux diplômés pour accompagner notre développement. Notre campus est aussi le leur.

LES FONDATEURS, GRANDS DONATEURS & MÉCÈNES

Sur des programmes pluriannuels de 5 ans, les entreprises mécènes, fondateurs et grands donateurs de la Fondation se mobilisent collectivement auprès de l'INSA de Lyon afin de soutenir son développement et posent les fondamentaux d'un nouveau mode de coopération dans le cadre du mécénat.

En 2009 :

- Le Groupe EDF est un partenaire privilégié et historique de l'INSA de Lyon sur l'ensemble de ses missions. L'INSA de Lyon représente son premier vivier de recrutement
- Le groupe EIFFAGE, acteur majeur de la construction et des concessions concrétise une relation étroite et historique avec l'INSA de Lyon, en rejoignant la Fondation
- RENAULT TRUCKS, acteur économique incontournable de l'industrie et premier employeur en Rhône-Alpes s'engage en tant que membre Fondateur de la Fondation
- ACIES Consulting Group, structure de conseil auprès des acteurs de la Recherche et de l'Innovation témoigne par sa mobilisation de l'engagement des PME
- L'Association des Ingénieurs INSA de Lyon s'est mobilisée auprès de son réseau de Diplômés
- Les participations de l'INSA de Lyon et d'INSAVALOR, en tant que Fondateurs, s'inscrivent dans une logique de gouvernance et de stratégie de marque.

En 2010 :

- BIOMERIEUX, acteur mondial dans le domaine du diagnostic in vitro depuis plus de 40 ans, est un partenaire de longue date de l'INSA de Lyon
- Le groupe SAINT-GOBAIN intègre la Fondation en soutenant la création d'une chaire institutionnelle.

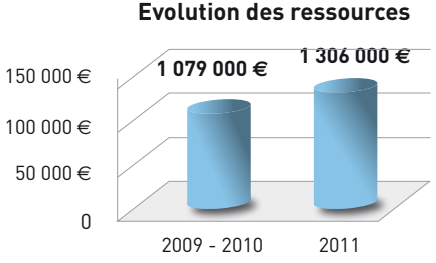
En 2011 :

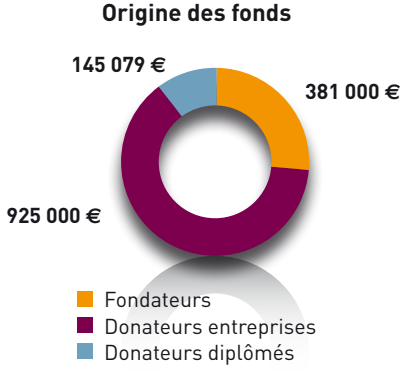
- Le Centre Scientifique et Technique du Bâtiment (CSTB) soutient la création d'une chaire, consacrée à « La gestion durable des déchets et des effluents des territoires anthropisés comme nouvelles ressources en eau, en matières premières et en énergie »
- Le groupe MICHELIN rejoint la Fondation sur des projets de recherche et d'innovation, d'identification de compétences et des programmes RSE
- Le Groupe SPIE s'engage sur un partenariat alliant recrutement et diversité
- Le Groupe ASSYSTEM rejoint la Fondation sur des programmes liés à l'égalité des chances, la mixité et l'accompagnement du handicap
- Les Groupes AREVA et SAFRAN créent conjointement une chaire de recherche et d'enseignement : « Life extension and manufacturing processes ».

2011, L'AFFIRMATION DE NOTRE AMBITION

La Fondation INSA de Lyon au-delà même de sa capacité à lever des fonds a démontré dès ses 2 premières années d'activité, sa valeur comme passerelle entre l'INSA de Lyon et les acteurs socio-économiques.
Notre Fondation est désormais le vecteur privilégié d'un nouveau mode de coopération : à travers le mécénat nous pouvons bâtir nos partenariats dans la durée sur des projets concrets, stratégiques et valorisants.

A ce jour, la Fondation INSA de Lyon a collecté près de 8 millions d'euros auprès de 12 entreprises, créé 4 chaires, mobilisé près de 1 200 donateurs diplômés à titre individuel et plus de 200 parents d'élèves.





> LES CHIFFRES CLÉS 2011

L'évolution de la collecte annuelle

La collecte 2011 progresse de l'ordre de 21% par rapport au premier exercice de la Fondation au cours duquel deux appels de fonds avaient été effectués auprès des Fondateurs.

Provenance des fonds

Les entreprises s'engagent sur des programmes pluriannuels de 5 ans. 6 d'entre elles ont rejoint la Fondation en 2011 :

- **Le Groupe MICHELIN** sur des projets de recherche et d'innovation, d'identification de compétences et des programmes RSE.
- **Le Centre Scientifique et Technique du Bâtiment (CSTB)** pour la création d'une chaire, consacrée à " La gestion durable des déchets et des effluents des territoires anthropisés comme nouvelles ressources en eau, en matières premières et en énergie ".
- **Les Groupes SPIE et ASSYSTEM** sur des programmes alliant recrutement et diversité pour le premier et égalité des chances, mixité et accompagnement du handicap pour le second.
- **Les Groupes AREVA et SAFRAN** pour une chaire de recherche et d'enseignement : " Life extension and manufacturing processes " créée conjointement.

« Parce que la vocation de l'INSA Lyon, dès sa création, est de former des ingénieurs de qualité. Et qu'elle est aussi de permettre, quelles que soient leurs origines sociales, aux élèves méritants de pouvoir accéder à une formation d'enseignement supérieur de haut niveau. Parce que les anciens du groupe INSA constituent la 2e communauté d'ingénieurs au sein d'Assystem. Pour toutes ces raisons, nous avons choisi de soutenir le programme « Cordées de la réussite-Convention diversité » de la Fondation et nous engageons de façon concrète auprès des élèves en proposant des stages, bourses et programmes de parrainages ».

Stéphane Aubarbier, *Vice Président Exécutif ASSYSTEM*

" Nous partageons, avec l'INSA de Lyon, la valeur liée au respect des personnes, une conviction sur la diversité, moteur de performance, et une passion pour l'innovation. C'est pourquoi nous nous engageons très concrètement avec l'INSA de Lyon dans le cadre de sa Fondation. "

Jean-Michel Guillon, *Directeur du personnel et membre du comité exécutif du groupe Michelin*

" Alors que nous avions déjà depuis des années des relations étroites avec l'INSA, cette convention de mécénat élargit considérablement notre visibilité auprès des étudiants de cette prestigieuse école d'ingénieurs",

Vincent Magnon, *Directeur Régional Sud-Est - SPIE Communications*

Le sujet étudié dans le cadre de cette Chaire est complexe et essentiel pour notre activité. Nous connaissions l'expertise des laboratoires de recherche de l'INSA de Lyon dans le domaine de la mécanique et des matériaux ; c'est la raison pour laquelle nous avons décidé de mettre en place et de soutenir la Chaire qui leur est associée.
A terme, les résultats obtenus devraient nous permettre d'utiliser des procédés de fabrication plus efficaces, plus fiables et ainsi nous permettre de concevoir des matériaux plus légers et plus résistants."

Eric Bachelet, *Directeur central groupe SAFRAN, Recherche et Technologie.*

" L'INSA de Lyon est l'un des tout premiers centres de recherche en France dans le domaine des matériaux. Le projet que se sont fixés Alain Combescure titulaire de la chaire et son équipe est particulièrement en phase avec les besoins d'AREVA. Une meilleure connaissance du cycle de vie des composants et des matériaux nous permettra de mieux anticiper l'entretien et d'améliorer le suivi des ouvrages complexes que nous construisons."

Massimo Morichi, *Senior Vice President Research & Development du Groupe AREVA*

Les donateurs particuliers :

Depuis 2009, près de 1200 diplômés ont déjà choisi de participer financièrement à l'action de la Fondation. En 2011, ce sont près de 600 diplômés qui se sont mobilisés pour financer le programme Bourses Diversité & Réussite ainsi que des projets liés à la vie sur le campus.
Une première campagne auprès des parents d'élèves s'est révélée particulièrement mobilisatrice avec plus de 200 donateurs pour une collecte de près de 26 000 euros.

Ils sont nombreux à envoyer des messages accompagnant leurs dons afin de témoigner leur soutien à l'action de la Fondation.

Nous en avons sélectionné quelques-uns :

" Chers amis. Je suis heureux, par cette participation, de pouvoir contribuer à ce beau projet "Diversité et Réussite" qui permettra à des jeunes issus de milieux "non favorisés" d'avoir la chance que j'ai eue de devenir ingénieur INSA et d'avoir une vie professionnelle passionnante. Bravo à l'INSA de ne pas avoir oublié une des composantes humaines de son projet d'origine, gage d'une meilleure démocratie. "
Guy C.

" Ayant fait tout mon cursus INSA comme boursier, je connais la "galère" de cette situation et ne peux que soutenir chaleureusement cette initiative. "
M. R.

" Grands parents de G et T nous sommes très satisfaits de leur réussite et de l'obtention de leur diplôme d'ingénieurs. Par ce don, nous remercions tous ceux qui a l'INSA de Lyon les ont soutenus dans leur travail. "
Roland J-L

Les investissements par thématiques de campagne

Le financement équilibré des quatre axes de la campagne de développement reste une priorité pour la Fondation.

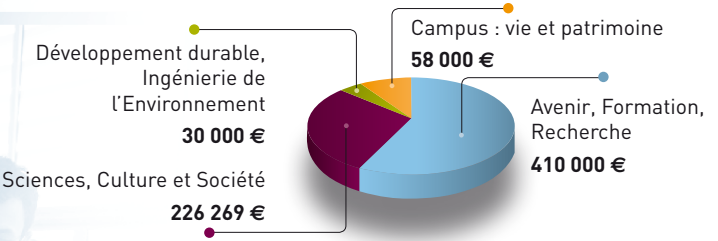
La thématique **Avenir, Formation et Recherche**, axe stratégique du développement de l'établissement mobilise à cet égard 35% des fonds pluriannuels des entreprises grâce notamment à **la création de la chaire de recherche et d'enseignement AREVA-SAFRAN.**

L'axe **Développement Durable, Ingénierie de l'Environnement intègre la chaire EDF " Habitats et innovations énergétiques "** créée en 2011 ainsi que **la Chaire CSTB** soit 28% des fonds engagés. La création de 2 chaires dans cet axe permet à l'INSA d'affirmer un véritable pôle de compétence de l'établissement dans ce domaine.

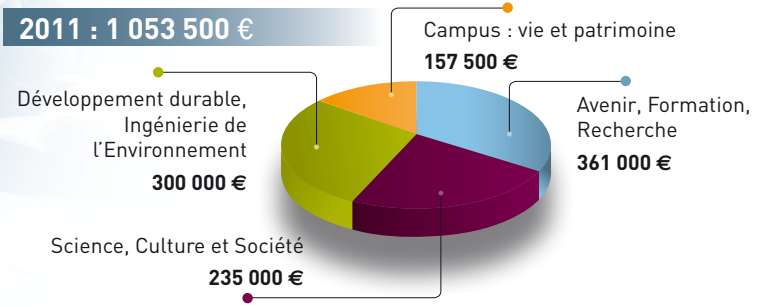
La chaire SAINT-GOBAIN est rattachée compte-tenu de la nature de sa thématique à l'axe **Sciences, Culture & Société,** axe fort de la campagne de développement qui rencontre la politique RSE des entreprises.

L'attractivité du Centre Diversité et Réussite auprès des entreprises, pour lesquelles la diversité est devenue une question centrale permet **d'affecter des fonds à hauteur de près de 22 % de la collecte sur la thématique Sciences Culture & Société.**

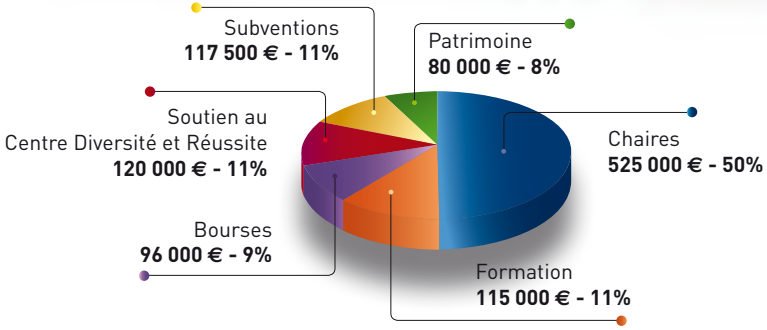
2010 : 724 269 €



2011 : 1 053 500 €



Les investissements par programmes



Les thématiques de la campagne permettent aux entreprises de conforter l'INSA de Lyon dans ses domaines d'excellence, les fonds ainsi mobilisés sont dédiés à des programmes qui eux répondent à des besoins opérationnels de l'Etablissement et viennent renforcer sa capacité d'action.

Durant ce second exercice, les chaires par leur envergure et les montants concernés mobilisent la moitié des engagements sur des financements pluriannuels.

Ces financements relèvent de fonds affectés par les entreprises à des projets dédiés.

Parallèlement, dans la logique du premier exercice, les administrateurs de la Fondation ont souhaité dans le cadre de la redistribution des fonds libres de la Fondation, maintenir l'accompagnement du développement de l'école à travers la dynamique associative, le soutien individuel des élèves par des bourses, et l'innovation pédagogique.

FOCUS CHAIRES

Le programme de chaires constitue un élément déterminant et attractif de l'action de la Fondation pour attirer de nouveaux mécènes sur des engagements majeurs.

Les chaires portées par la Fondation INSA de Lyon dans le cadre du mécénat des entreprises, s'inscrivent dans la politique institutionnelle de l'établissement dont elles constituent une offre à part entière.

Leur souplesse en termes de déclinaison et de fonctionnement en font un programme aisément adaptable au sein de l'établissement.

Elles permettent d'accompagner le développement d'une recherche et d'une formation d'excellence, notamment sur des thématiques émergentes aux interfaces conçues pour et avec les entreprises partenaires.

Les chaires quelle que soit leur nature, permettent d'irriguer les formations initiales et continues de réflexions nouvelles et de former ainsi des professionnels capables de répondre aux enjeux qui se poseront à terme.

Elles permettent de créer un lieu de réflexions autour de la problématique d'innovation où tous les acteurs, privés ou publics, peuvent se rencontrer et échanger.

Bénéficiaires du programme de Bourses « Diversité et Réussite », ils témoignent…

" Je suis parti trois semaines en Ecosse cet été, dans le cadre de la bourse Berger. Cette expérience m'a été très bénéfique. J'ai été animateur dans une colonie de vacances pour jeunes Ecossais. Ce job m'a permis de parler avec beaucoup de personnes et d'améliorer ainsi mon anglais. Ma motivation à partir, c'est la bourse Berger qui me l'a donnée. C'est pour cette fantastique expérience que je souhaite remercier les donateurs, les personnes en charge du Centre Diversité et Réussite et la Fondation. Encore merci. "
Guillaume Y.

" L'an dernier, je bénéficiais de la bourse du CROUS, ainsi que de la bourse Capelle. Grâce à elles, j'ai pu financer mes études. Elles me permettaient de payer le loyer, la restauration et faire quelques achats en dehors. Si je n'avais pas eu la certitude d'être boursier, je crois que je ne serais jamais venu à l'INSA. Ce système permet à des jeunes comme moi de pouvoir aller dans de grandes écoles et de faire valoir nos capacités. En résumé, la bourse Capelle permet de nous dire " Ouf ! Au moins, je pourrai payer le loyer ce mois-ci ".
Gilles G.

> RETOURS SUR QUELQUES PROGRAMMES FINANCÉS EN 2011

Soutien au Centre Diversité & Réussite

L'INSA de Lyon : un engagement déterminant en faveur de la Diversité

Structure créée en Septembre 2009, le Centre Diversité et Réussite met en place une politique ambitieuse et cohérente répondant à la complexité de la problématique de la diversité et de l'égalité des chances.
Il développe des actions de terrain en faveur de l'accueil de personnes en situation de handicap, de l'égalité de genre, de l'ouverture internationale, sociale et territoriale. Il prend en charge la réflexion stratégique, l'animation opérationnelle et la coordination des actions.
Pour consolider cette politique dans la durée, il initie des recherches en amont sur l'incidence de la diversité sur la créativité et l'innovation, dans la formation et les métiers de l'ingénieur.

Soutien au développement du Centre Diversité et Réussite

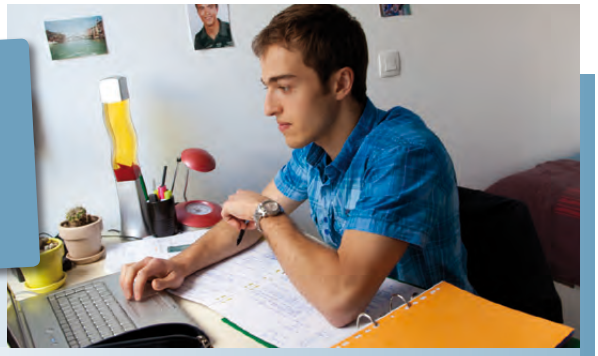
Le Centre Diversité et Réussite a été identifié dès le premier exercice comme un axe d'accompagnement prioritaire pour la Fondation. Ainsi, un investissement majeur a été consacré afin de conforter le rôle du Centre dans sa mission de recherche et de réflexion sur cet enjeu sociétal que représente le concept " d'ascenceur social " au 21e siècle.

Ce second exercice aura permis de soutenir le Centre Diversité et Réussite dans ses missions stratégiques pour l'établissement pour un budget global de 120 000 euros.

Pérennisation et développement du programme de Bourses Diversité et Réussite

Ce programme créé en 2010 a permis de financer en 2011 plus de **80 bourses,** grâce à un financement direct de 80 000 euros. Depuis sa création, ce programme a bénéficié d'une dotation globale de plus de 160 000 euros.

FOCUS PROGRAMME BOURSES DIVERSITÉ & RÉUSSITE



"Bourses Diversité et Réussite"
La résidence sur le campus est obligatoire, car le fait d'être immergé dans un environnement favorable est l'un des facteurs clefs de succès dans la formation d'ingénieurs. Mais cette volonté a un coût pour les parents des élèves : les "Bourses Diversité" apportent un soutien financier aux élèves socialement défavorisés issus des programmes d'accompagnement avec des lycées de ZEP, pour compenser partiellement les frais d'internat.

"Bourses d'accueil sur le Campus"
Ces bourses, nommées aussi "Bourses Capelle", prennent intégralement en charge l'accueil sur le campus, l'internat et les repas des élèves qui ont été sélectionnés au mérite et dont les critères de ressources familiales sont inférieurs à 30 000 euros. Ces bourses sont déterminantes pour certains jeunes qui renoncent à candidater à l'INSA de Lyon faute de moyens...

" Bourses des Filières Internationales"
L'INSA de Lyon développe une stratégie de recrutement à l'international avec l'ouverture des filières EURINSA, ASINSA, AMERINSA et SCAN.
L'école a mis en place un système de bourses de haut niveau dans une logique de compétition mondiale. Nous souhaitons accroître encore ces aides pour accueillir les meilleurs étudiants étrangers et leur permettre de poursuivre leurs études dans un contexte financier satisfaisant.

"Bourses Stages Ouvriers"
Nommées également "Bourses Gaston Berger", elles financent le stage ouvrier obligatoire dans le cursus de première année, en milieu anglophone. Elles sont destinées aux élèves dont le niveau d'anglais est le plus faible et qui ne peuvent bénéficier d'un séjour linguistique.

Formation et recherche

Financement du concours IGEM

Ce programme a été financé à hauteur de 30 000 euros par la Fondation pour la seconde année afin de favoriser la participation d'équipes d'étudiants et d'enseignants-chercheurs de l'INSA de Lyon.

L'iGEM (international Genetically Engineered Machine competition) **est un concours organisé chaque année depuis 2003 par le M. I. T. à Boston.** Il oppose plus de 120 équipes venues d'universités de tous les continents. Chaque équipe est composée d'étudiants de niveau "undergraduate" et d'encadrants seniors.
Elle conçoit à partir du début de l'année et réalise pendant tout l'été un projet de Biologie de synthèse ("Synthetic biology") qui consiste à construire une souche de microorganismes à partir de "briques" fournies par les organisateurs et destinée à une application particulière dans les domaines de la santé, de l'industrie ou de l'environnement.

Cette année, l'équipe de l'INSA de Lyon est vainqueur de la pré-sélection européenne.

> RETOURS SUR QUELQUES PROGRAMMES FINANCÉS EN 2011

Subventions aux évènements emblématiques et à des initiatives associatives

La Fondation soutient ponctuellement pour un budget global de 117 500 € des initiatives étudiantes examinées au cas par cas dans le cadre du Bureau et du Conseil d'administration de la Fondation, retenons en 2011 quelques-unes des principales subventions et financements :

• 37e édition des 24H de l'INSA
La plus grande manifestation étudiante en Rhône-Alpes et le plus grand évènement étudiant gratuit de France : 50 000 spectateurs sur un week end !

• Projet Altaïr de l'association CLES FACIL
Le Club Lyonnais d'Expérimentations Spatiales (CLES-FACIL) est l'association de l'INSA de Lyon dédiée à l'aérospatial. Son activité principale, alliant mécanique, électronique et informatique, repose sur la mise au point d'une fusée expérimentale, lancée chaque été.
Participation à la campagne expérimentale japonaise en mars 2011, internationalisation des activités du club.

• INSA PERCH'FORMANCE
Cette association organise à l'INSA de Lyon, une étape du Perche Elite Tour, circuit national de saut à la perche et a su imposer l'Ecole comme une étape incontournable du circuit.
L'objectif de cette manifestation est de permettre aux novices de côtoyer des athlètes de haut niveau, de mêler grands champions d'aujourd'hui et élite de demain en faisant découvrir la pratique du saut à la perche au plus grand nombre.

• Projet BEST 2011
Cette association européenne, étudiante, non lucrative et non politique a pour but de faire se rencontrer des étudiants de toute l'Europe. L'association locale BEST Lyon organise différents évènements à caractère scientifique au sein de l'établissement.

• 1re édition des 24H de l'innovation de l'entrepreneuriat - mai 2011
Création du prix de l'innovation de la Fondation.

• Projet TIMES/Association ESTIEM
Grand concours d'études de cas sur le management et l'ingénierie industrielle à l'échelle européenne.

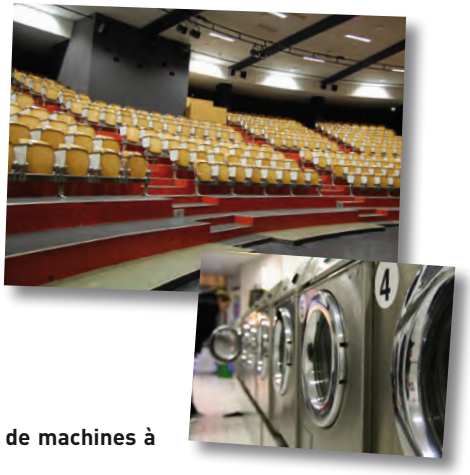
La vie sur le campus

Rénovation de la scène de la Rotonde

Le conseil d'administration de la Fondation a voté un budget de 80 000 euros pour la rénovation scénique de la Rotonde.

La Rotonde des Humanités est un espace culturel géré par les étudiants de l'INSA de Lyon et utilisé pour des spectacles par les sections culturelles de l'établissement (musique, théâtre, danse...), pour des congrès et des conférences, et pour différentes activités et représentations, en soirée ou le week-end. La qualité de ses spectacles en fait une " scène " à destination de la communauté universitaire Lyonnaise mais aussi de l'ensemble des habitants de l'agglomération.
La salle de la Rotonde n'a pas été rénovée depuis quarante ans. Son confort acoustique, thermique et visuel est très rudimentaire.

Une première phase de mise en sécurité a été réalisée lors de l'été 2011, financée par le ministère.
Parallèlement, l'établissement a sollicité la Fondation pour le traitement scénique devenu impératif pour exploiter cette salle pour des spectacles : système d'éclairage, faux plafond, acoustique, système d'écran, porteuse de projecteurs, confort visuel etc.



Rénovation attendue du parc de laveries

Une subvention de 30 000 euros a été accordée au BDE pour le renouvellement du parc de machines à laver le linge.

En effet, les services aux élèves-ingénieurs représentent une part importante de la vocation du Bureau des Élèves de l'INSA de Lyon et après une période de sous-investissement, le service de laveries ne répondait plus aux besoins des élèves-ingénieurs résidant sur le campus.

Grâce à cette subvention, le parc de machines sera progressivement renouvelé et modernisé, de nouveaux services seront également proposés, des sèche-linges par exemple, les locaux seront rénovés, l'installation des machines et leur entretien optimisé... afin de disposer sur le campus d'une prestation professionnelle et conviviale.

International et solidarité

La remise en état des bibliothèques de l'Université de Tohoku au Japon

Le Conseil d'administration de la Fondation a souhaité manifester son soutien et sa solidarité par une subvention de 20 000 euros à l'association étudiante œuvrant pour la remise en état des bibliothèques.

L'INSA de Lyon entretient des relations partenariales importantes avec l'Université de Tohoku. Après le désastre dû au tsunami de mars 2011, la plupart des bâtiments de l'université du Tohoku ont résisté au tremblement de terre.
En revanche, l'Université a du faire face à des dégâts très importants à l'intérieur de ses bâtiments.

Sur place, une association d'étudiants qui compte plus de 1 000 bénévoles s'est attaquée à la remise en état des bibliothèques. Elle porte également secours aux sinistrés extrêmement nombreux dans la préfecture de Myagi.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2011

Le lancement de la campagne de développement

Dans le cadre du lancement de sa campagne de développement, la Fondation INSA de Lyon, en partenariat avec le magazine " Acteurs de l'Economie ", a organisé le 20 avril 2011 une conférence sur la thématique **" Le mécénat aujourd'hui, entre communication et engagement "** en présence de Jean Guénard, PDG d'Eiffage TP, président de la Fondation INSA de Lyon , d'Eric Maurincomme, directeur de l'INSA de Lyon, d'Alain Storck, ancien directeur de l'INSA de Lyon, d'Olivier Tcherniak, président de l'Admical et de Marc Pasquet, directeur du recrutement de Michelin.

Cette rencontre a permis d'apporter un éclairage actuel et illustré du mécénat d'entreprise dans l'Enseignement supérieur : quelles motivations poussent une entreprise à s'engager ?
Philanthropie, responsabilité sociale, défiscalisation, communication institutionnelle ? Une nouvelle pratique du mécénat est-elle en train d'émerger ? Quelles sont les conditions de réussite du mécénat ? Comment l'apprécier ?
Près de 150 participants, représentants des entreprises, personnels et élèves de l'INSA de Lyon ont participé à ce temps fort d'échanges.

Le lancement de la chaire Saint-Gobain

Le 23 novembre 2011 en présence de Claire PEDINI - Directeur Général Adjoint du Groupe Saint-Gobain chargée des ressources humaines, de Didier ROUX - Directeur de la recherche et de l'innovation du Groupe Saint-Gobain, et d'une importante délégation régionale du Groupe Saint-Gobain, **la chaire Diversité Saint-Gobain portée par le Centre Diversité et Réussite a été lancée officiellement.** Cette chaire composée d'une partie recherche et d'une partie formation, a pour objectif de produire et diffuser des connaissances sur la diversité en lien avec l'ingénierie.

La thématique de recherche, " le divers au cœur de la formation d'ingénieur et de l'organisation sociale ", se décline en 2 axes : une approche fondamentale en amont, les apports de la diversité dans le processus créatif de l'ingénieur, et une approche appliquée, identifier les formes de discriminations et les leviers.

Ces recherches viendront alimenter :
- **une formation initiale** proposée aux élèves ingénieurs INSA qui ont désormais besoin d'avoir une culture de la diversité très développée pour répondre aux enjeux de demain,

- **et une formation continue** (pour les ingénieurs en poste dans les entreprises).

Au delà de la recherche et de la formation, la chaire diversité Saint-Gobain propose des actions concrètes en faveur de la diversité, actions dont la finalité est de susciter de l'ambition auprès de tous les publics et d'accompagner les élèves dans leur parcours de formation et leur insertion professionnelle.

L'approche globale de la diversité dans une école d'ingénieurs est une démarche originale qui fait écho à la politique RSE des entreprises.
A l'issue de ces échanges, les représentants du Groupe Saint-Gobain et les élèves-ingénieurs actifs autour des programmes diversité portés par le Centre Diversité et Réussite ont eu l'opportunité d'échanger directement.

Les conférences de la Fondation

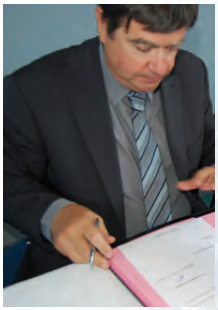
La Fondation a initié dès 2010 pour ses entreprises partenaires et mécènes, un cycle de conférences afin que des personnalités, professionnels reconnus de ces entreprises partagent leur expérience avec les élèves-ingénieurs.

Ainsi en 2011, ce sont les entreprises Saint-Gobain et EDF qui sont intervenues devant les élèves-ingénieurs de l'INSA de Lyon.

Les signatures de partenariat

L'entrée de chaque entreprise dans la Fondation INSA de Lyon est scellée par la signature officielle d'une convention de mécénat,

- Le 27 janvier 2011, signature de la convention de mécénat avec SPIE,
- Le 19 avril 2011, signature de la convention de mécénat avec SAINT-GOBAIN
- Le 18 novembre 2011, signature de la convention de mécénat avec ASSYSTEM.



UNE GOUVERNANCE

POUR UN DÉVELOPPEMENT COLLÉGIAL

Les principes au cœur de la gouvernance

La transparence quant à la nature et l'emploi des fonds mais également par le suivi des actions et programmes de développement.
L'efficacité des décisions et des moyens mis en œuvre pour parvenir aux objectifs dans le cadre du programme d'actions et des projets.
L'équilibre dans la prise en compte des intérêts et des attentes des parties respectives lié à la dimension partenariale de la structure.

Le Conseil d'Administration

Son rôle : instance de décision de la Fondation INSA de Lyon. La Fondation est administrée par son Conseil d'Administration et dirigée par le Directeur de la Fondation.
Sa composition : 23 membres se répartissant en deux collèges. 11 sièges sont réservés aux entreprises membres Fondateurs et aux Grands Donateurs dans le cadre de la campagne de développement.

Le Bureau de développement

Son rôle : Le bureau est une structure d'appui au pilotage opérationnel. Il instruit et propose des orientations ou des actions relevant des missions de la Fondation.
Sa composition : il associe des représentants des entreprises, des principales directions de l'établissement, l'équipe de la Fondation et les élèves-ingénieurs.

Les commissions Ad'hoc

En fonction des projets ou problématiques, des commissions d'experts sont constituées afin d'instruire en amont du Conseil d'Administration des programmes faisant l'objet de demandes d'accompagnement et de financement, par exemple : la politique de Bourses pour les élèves-ingénieurs, les subventions aux associations.

La fondation partenariale, une structure juridique à but non lucratif.

Dans le contexte de la loi Pécresse, la fondation partenariale est une personne morale de droit privé qui permet d'associer des entreprises à son Conseil d'Administration et à ses projets.
Elle agit en tant qu'opérateur des activités de mécénat.

SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT

DE L'INSA DE LYON

La Fondation INSA de Lyon a pour vocation d'accompagner le développement de l'école dans le cadre du mécénat, en créant des passerelles avec les Entreprises. Ainsi, elle valorise l'image et le rayonnement de l'INSA de Lyon, lieu privilégié de formation, de recherche et d'innovation.
Chaque Don est précieux, la mobilisation de chacun a un impact collectif pour favoriser la réalisation des programmes.

Diplômés, parents d'élèves

La Fondation INSA de Lyon est habilitée à recevoir des dons de particuliers et fait ainsi bénéficier ses donateurs d'avantages fiscaux. À travers votre don, vous pouvez ainsi exprimer votre solidarité aux programmes portés par la Fondation, tout en réduisant votre fiscalité !

Impôt sur le revenu (IRPP)

En faisant un don à notre Fondation, vous bénéficiez d'une réduction fiscale de 66 % de ce dernier dans la limite de 20 % de votre revenu imposable. Ainsi un don de 500 € ne vous revient en réalité qu'à 170 € alors qu'il profite intégralement à un programme de l'INSA de Lyon.

Impôt sur la fortune (ISF)

La Fondation bénéficie des avantages de la loi TEPA. Si vous êtes redevable de l'ISF, vous pouvez également déduire de celui-ci 75 % du montant de votre don, dans la limite de 50 000 €.
En faisant un don de 2000 €, vous bénéficiez d'une économie fiscale de 1 500 €.
Ainsi, votre don ne vous revient qu'à 500 euros alors qu'il profite intégralement à un programme de l'INSA de Lyon.

Merci de soutenir la Fondation INSA de Lyon et de participer au développement de l'école.

Entreprises

Devenez Mécène et Partenaire de la Fondation INSA de Lyon

La Fondation de l'INSA de Lyon vous propose un nouveau cadre d'échanges dans le contexte du mécénat et l'opportunité d'inscrire les partenariats dans une démarche de coopération renforcée, offrant ainsi à ses partenaires un cadre adapté et pérenne à leur stratégie de relations enseignement supérieur et recherche.
C'est aussi un support de la croissance nouvelle : miser sur l'Enseignement Supérieur et la Recherche, donner les moyens à nos chercheurs de réussir au plus haut niveau, attirer ou garder en France les meilleurs talents. Ces investissements portent en eux des bénéfices pour l'ensemble de la société.

Programmes de développement déclinés par thématiques, chaires par pôles de compétences, l'INSA de Lyon propose avec le soutien de la Fondation une offre de mécénat structurée, innovante, porteuse de sens pour ses partenaires.

Une Fiscalité attractive

Les entreprises assujetties à l'impôt sur le revenu ou à l'impôt sur les sociétés sont autorisées à bénéficier d'une réduction d'impôt égale à 60% des sommes versées, dans la limite de 5 pour mille de leur chiffre d'affaires.

Une équipe dédiée à vos projets

Directeur de la Fondation INSA de Lyon
Alexis Méténier

Tél. : + 33 (0)4 72 43 73 62
alexis.metenier@insa-lyon.fr

Responsable Mécénat et Partenariat
Nathalie Pommier-Kermarrec

Tél. : + 33 (0)4 72 43 70 51
nathalie.pommier@insa-lyon.fr

Chargée de programmes
Mallory Félix

Tél. : + 33 (0)4 72 43 72 27
mallory.felix@insa-lyon.fr

Conception INSA de Lyon - 03/2012 - © C. Morel - Fotolia - Graine d'images

Fondation INSA de Lyon
Campus LyonTech La Doua
Bâtiment Les Humanités - 69621 Villeurbanne cedex
Tél : + 33 (0)4 72 43 74 10 - Fax : + 33 (0)4 72 43 85 37
Email : fondation@insa-lyon.fr
http://fondation.insa-lyon.fr